

Peter Scholz

Dialogische Beratung • Coaching • Visionscoaching • Dialogkompetenztraining

Kontakt:

- Provencweg 3, 72072 Tübingen
- Tel: 07071 – 151 989
- peter.scholz@dialogisches-coaching.de
- www.dialogisches-coaching.de

Vita:

- **Kindheit, Jugend, Ausbildung, Zivildienst** - 1955 geboren, aufgewachsen in **Ulm** (23 Jahre)
- **1. Erwachsenenalter** - Studium und Arbeit in **Reutlingen** (26 Jahre)
- **2. Erwachsenenalter** - freiberuflich tätig, seit 2004 Lebensmittelpunkt in **Tübingen**

2. Erwachsenenalter (seit 2004)

- **seit 2004** freiberuflich als **Coach, Berater, Trainer und Casemanager** tätig.
- mein **Schwerpunkt** liegt auf dem **Vermittlungskoaching** von **arbeitssuchenden Menschen**, u.a. war und bin ich tätig als Berater, Casemanager, Trainer und Coach bei:
 - „Metis – Wege zur Arbeit“, Tübingen, Stuttgart: Fallmanagement, Gruppencoaching
 - „Vermittlungskoaching-Institut München und Stuttgart: Gruppencoaching, Einzelcoaching
 - „Bewerbungskoach im Job-Club“, Team-Training, Reutlingen: Einzelcoaching, Training
 - „Neue Arbeit Tübingen“: Einzelcoaching, Training, Gruppencoaching, Supervision
 - „Metis – Wege zur Arbeit“, Esslingen: Fallmanagement, Gruppencoaching, Einzelberatung

Aktuelle Tätigkeitsschwerpunkte:

1. Visionsorientiertes Vermittlungskoaching (Visionscoaching):

Mein Coaching für arbeitssuchende Menschen basiert auf den Ansätzen des Vermittlungskoaching der VCeG, München und dem Konzept ‚wishcraft‘ nach Barbara Sher.

Das visionsorientierte Coaching von Menschen und Gruppen nützt die Quellen der Visionen und Leidenschaften. Eine konsequente Ressourcen- und Lösungsorientierung eröffnet neue Wege zur beruflichen Arbeit und zur persönlichen Selbstverwirklichung.

2007 – 2008 war ich als **Trainer** in der „Vermittlungskoaching-Genossenschaft (VCeG)“ tätig.

Meine **Schulungsschwerpunkte** waren die Module:

- Visionscoaching
- Selbstvermarktung
- Motivation und Lösungsorientierte Beratung
- Gesprächsführung
- Existenzgründung

2. Dialogkompetenztraining:

Basis ist die personenzentrierte Gesprächstherapie nach Carl Rogers sowie Focusing, eine dialogische Körpertherapie nach Gene Gendlin. Der Dialogansatz nach David Bohm, Martin Buber und David Isaacs sowie die Methode der ‚Gewaltfreien Kommunikation‘ nach M. Rosenberg bilden den Kern meines Angebots zur Dialogischen Kompetenz.

Wirkung:

Die Dialogfähigkeit kann gemeinsames, innovatives Denken erzeugen und zu ‚win-win-Lösungen‘ führen. Dialogfähigkeit ist eine „Human-Ressource“ – eine Schlüsselkompetenz für die Zukunft.

Meine Angebote:

Dialogische Moderation (eigene Seminare)

- erleichtert betriebliche Abstimmungsprozesse und fördert die Zusammenarbeit. Für Teams, Betriebe, Vereine und Gruppen.

Dialogische Paargespräche (eigene Seminare, Seminar im Hohenwart-Forum, Pforzheim)

- verbessern in der Form der Zwiegespräche (nach M. L. Moeller) die Kommunikation zwischen Partnern und in der Familie.

Peter Scholz

Dialogische Beratung • Coaching • Visionscoaching • Dialogkompetenztraining

3. Weitere Coachingkompetenzen:

- Beratung bei Burn-Out und Mobbing
- Outplacement-Beratung
- Entscheidungsbegleitung
- Existenzgründungsberatung für Einzelne und Teams
- Teamdiagnose & Teamlernen
- Führungskräftecoaching
- Lösungsfokussiertes Kurzzeitcoaching

4. Trainerkompetenzen:

Seminare und Workshops

- zur dialogischen Kommunikation und Konfliktklärung
- zur dialogischen Moderation
- zur gewaltfreien Kommunikation
- zu Focusing
- zur Zwiegesprächsmethode für Paare

Workshops rund um die Bewerbung:

- Bewerbungsstrategie
- Potenzialanalyse
- Unterlagenerstellung
- Vorstellungsgespräch
- Selbstpräsentation
- Kommunikation und Körpersprache

Qualifizierungen als Berater, Coach, Trainer und Therapeut (seit 2000)

Ausbildungen:

- **Gesprächsführung und Focusing** nach C. Rogers & G. Gendlin
- **Coaching**, personenzentriert, bei H. Feuerstein und D. Müller, alle im Focusing-Zentrum-Karlsruhe, Weingarten, Abschluss 2003
- **Lösungsfokussierte-systemische Therapie für Einzelpersonen, Paare und Familien** nach Steve deShazer, Gunther Schmidt u.a., Institut wilob, Schweiz, seit 2009, Abschluss 2013

Weiterbildungen:

- „**Dialogprozessbegleiter**“ nach Bohm, Isaacs und Hartkemeyer, autodidaktisch, 2005
- „**Vermittlungskoach**“ nach T. Heinle, VC München, Abschluss 3/2007
- „**Zwiegesprächsbegleiter**“ nach M. L. Moeller & C. Fatia, Abschluss 10/2007
- „**Lösungsorientierte Beratung**“ nach Steve deShazer, Gunther Schmidt, u.a., autodidaktisch, 2007 – 2009
- „**Interkulturelle Kompetenz für Berater**“ nach T. Hegemann, Institut ISTOB, München, 2010

1. Erwachsenenalter (seit 1978)

- **Studium der Sozialpädagogik** an der ev. Fachhochschule für Sozialwesen, Reutlingen
 - Schwerpunkt Jugend- und Erwachsenenbildung, Abschluss 1984
- **Arbeiter** in der selbstverwalteten Firma ALAN Möbelservice, Reutlingen, 4 Jahre, in den Bereichen Umzüge, Gebrauchtmöbelverwertung, Möbelablaugerei und Schreinerei, Beteiligung an der Mitarbeiterselbstverwaltung
- **Geschäftsführung im Team** im selbstverwalteten soziokulturellen Café Nepomuk und im Kulturverein Nepomuk, Reutlingen. 10 Jahre, mit den Schwerpunkten:
 - Geschäftsführung, kollektives Management
 - Finanzen, Controlling, Marketing
 - Kulturentwicklung, Projektsteuerung
 - Personalentwicklung
- **Studium Kulturmanagement** (Fernuniversität Hagen, Schwerpunkt: Kulturmarketing), **Arbeit als Kulturpädagoge und Kulturmanager**, Tübingen, Konstanz, 3 Jahre

Stand: Januar 2011