

# Dialogfähigkeit

## Eine Schlüsselkompetenz der Zukunft für Wirtschaft und Gesellschaft



Ein Tagesseminar für Führungskräfte  
aus Unternehmen und Organisationen

### Alltag für Führungskräfte – Alltag für Sie?

Führungskräfte sind - gerade in schwierigen Zeiten  
- besonders gefordert.

Veränderungsprozesse stehen an und sie brauchen  
das „Commitment“ ihrer Mitarbeiter.

Aber:

- Misstrauen und verdeckte Konflikte sowie
- Zurückhaltung oder Konfrontation statt Kooperation bestimmen den gemeinsamen Arbeitsalltag und lähmen die Produktivität

Der **Gallup Engagement Index 2008** fand heraus:

- 87 Prozent der Deutschen verspüren keine echte Verpflichtung gegenüber ihrer Arbeit
- 67 Prozent machen Dienst nach Vorschrift
- 20 Prozent haben bereits innerlich gekündigt

**Die Lösung ist:  
Dialogisch miteinander statt gegeneinander!**

**Mit diesem Seminar laden wir Sie ein:**

- als verantwortliche Führungsperson durch eigenes Erleben Dialogfähigkeit kennen zu lernen
- an eigenen Fragestellungen als Führungskraft dialogisch zu arbeiten
- neue Führungsimpulse für Ihr Unternehmen mitzunehmen

**Dialogkompetenz heißt**

- für Führungskräfte und Mitarbeiter: sich gut zuhören und verstehen wollen
- neue Sichtweisen und Lösungsmöglichkeiten für betriebswirtschaftliche Fragen entdecken
- effektives Zusammenwirken von Management und Beschäftigten
- respektvoll menschlich Handeln – egal an welchem Platz

**Dialogkompetenz bewirkt**

- Vertrauen und Identifikation mit dem Unternehmen und den Zielen
- Innovationskraft zur Erreichung der Ziele
- Freude am Gestalten und Verbessern der Arbeitsbedingungen
- mehr Leistung ohne Reibungsverluste

### Schlüsselgedanken des Seminars:

**Dialogische Führungskompetenzen**

bewirken eine Unternehmenskultur, in der alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen aus eigener Einsicht und in eigener Verantwortung im Sinne des Ganzen handeln.

Die Gallup Studie stellte 2008 klar:  
*Engagement und Bindung sind eine Frage der Führungskultur*

**Dialogische Kultur** und Vertrauen als Innovationsfaktoren lassen sich nicht verordnen. Vertrauen in die Mitarbeiter kann nur vor-gelebt, vorbehaltlos gelebt und mit-erlebt werden. Eine dialogische Kultur erzeugt und stärkt innerbetriebliches Vertrauen.

**Dialogkompetenz** als Potenzial zur Konfliktbearbeitung und Krisenintervention Konflikte können menschlich bearbeitet und synergetisch genützt werden.

**Dialogfähigkeit von Führungskräften und Mitarbeitern** kann einen Ausweg aus festgefahrenen Team- und Unternehmensstrukturen ermöglichen. Lösungen entstehen dialogisch.

### Seminarelemente / Methodik:

- Dialoge im Plenum
- Impulsvortrag
- Übungen in Kleingruppen
- Teilgruppdialoge

### Informationen zum Seminar:

**Datum:** 26. Juni 2010  
**Dauer:** Samstag: 10 Uhr - 18 Uhr  
**Ort:** Forum Hohenwart, Pforzheim  
**Kursbeitrag:** 145,- Euro  
**Seminarleitung:** Peter Scholz, Roland Götz, Dorothee León Cadenillas, Michael Nadig  
**Kontakt & Infos:** [www.dialog-netzwerk.org](http://www.dialog-netzwerk.org)

in Zusammenarbeit mit "Interfakultatives Institut für Entrepreneurship", Universität Karlsruhe und dem Forum-Hohenwart, Pforzheim

**Anmeldung über:**  
[www.hohenwart-forum.de/seminare/anmeldung.htm](http://www.hohenwart-forum.de/seminare/anmeldung.htm)